PREFEITURA DE
SÃO PAULO
GESTÃO

Reconhecendo a Coordenação de Gestão de Saúde do Servidor COGESS

CLAUDIO DIMER MAGRINI
Coordenador da Coordenação de Gestão de Saúde do Servidor - COGESS
Servidor Público Municipal desde 1995

Medico do trabalho desde 1987
Especialista m Medicina Ocupacional pela USP
Especialista em Medicina Legal e Pericia Médica pela Associação Brasileira de Medicina Legal e Pericia Médica
Medico Auditor pela Fundação UNIMED

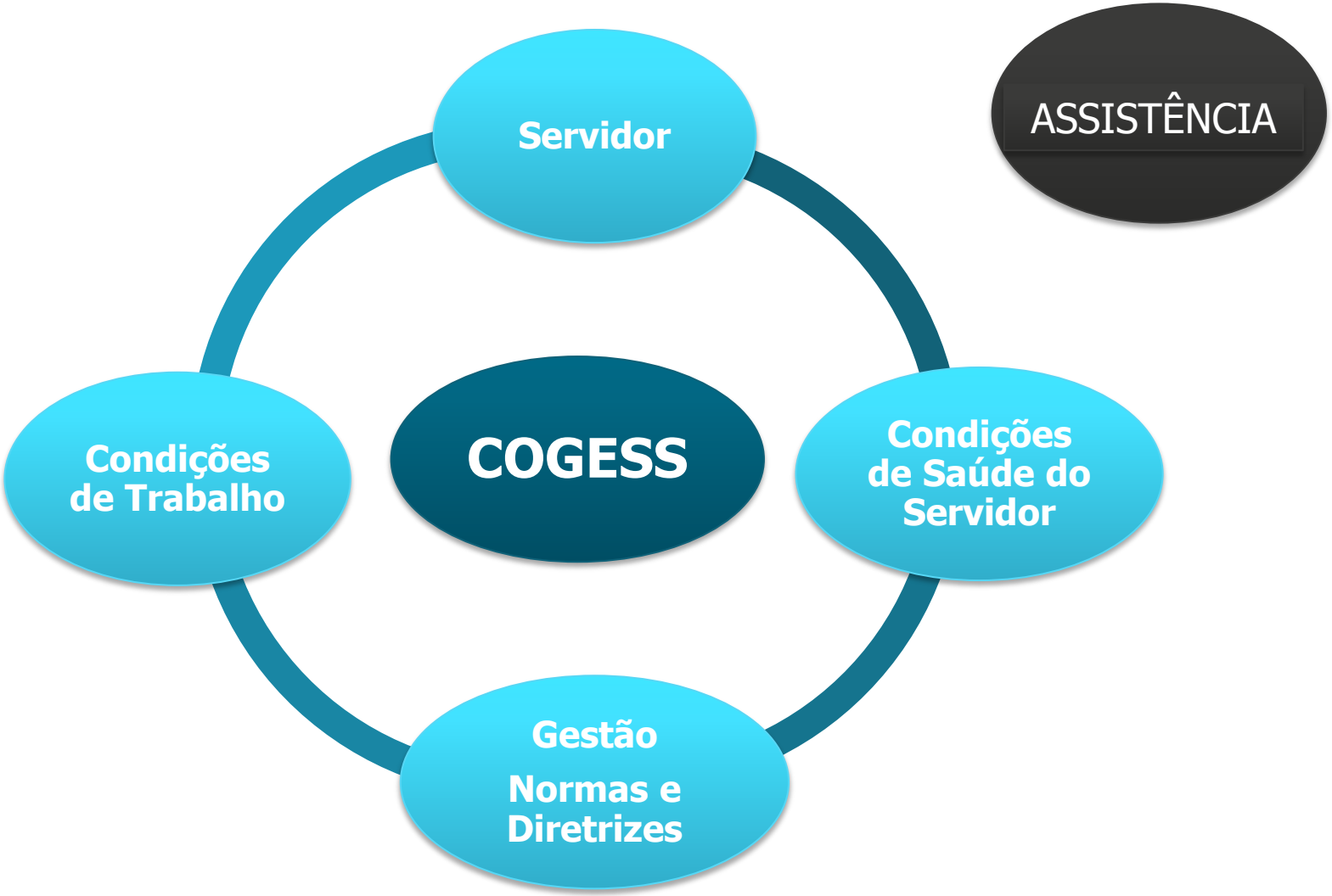
Apresentação

1. COGESS – Estrutura, Funcionamento e Legislação
2. Estudo de Licenças Médicas, Acidentes de Trabalho e Readaptações Funcionais
3. Desafios e Plano de Ação

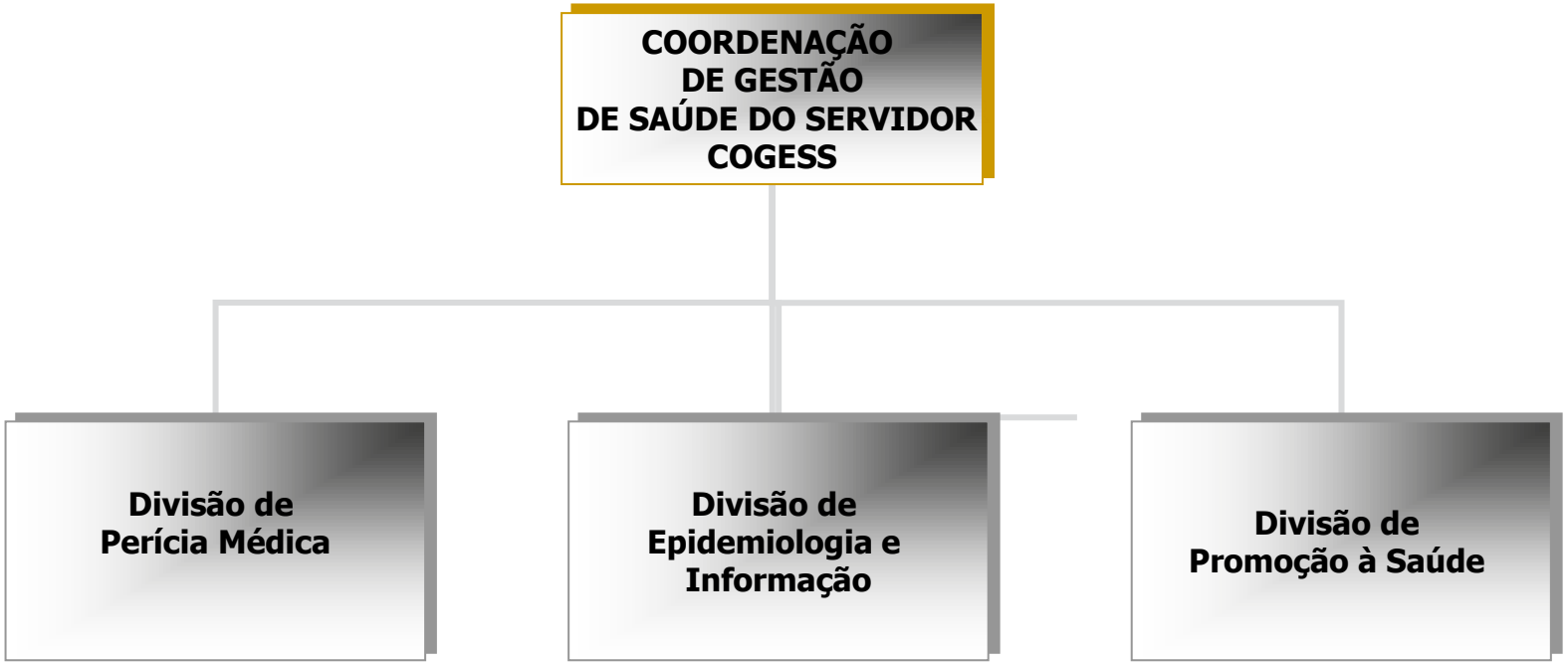
Reconhecendo a Coordenação de Gestão de Saúde do Servidor - COGESS

Estrutura da Apresentação

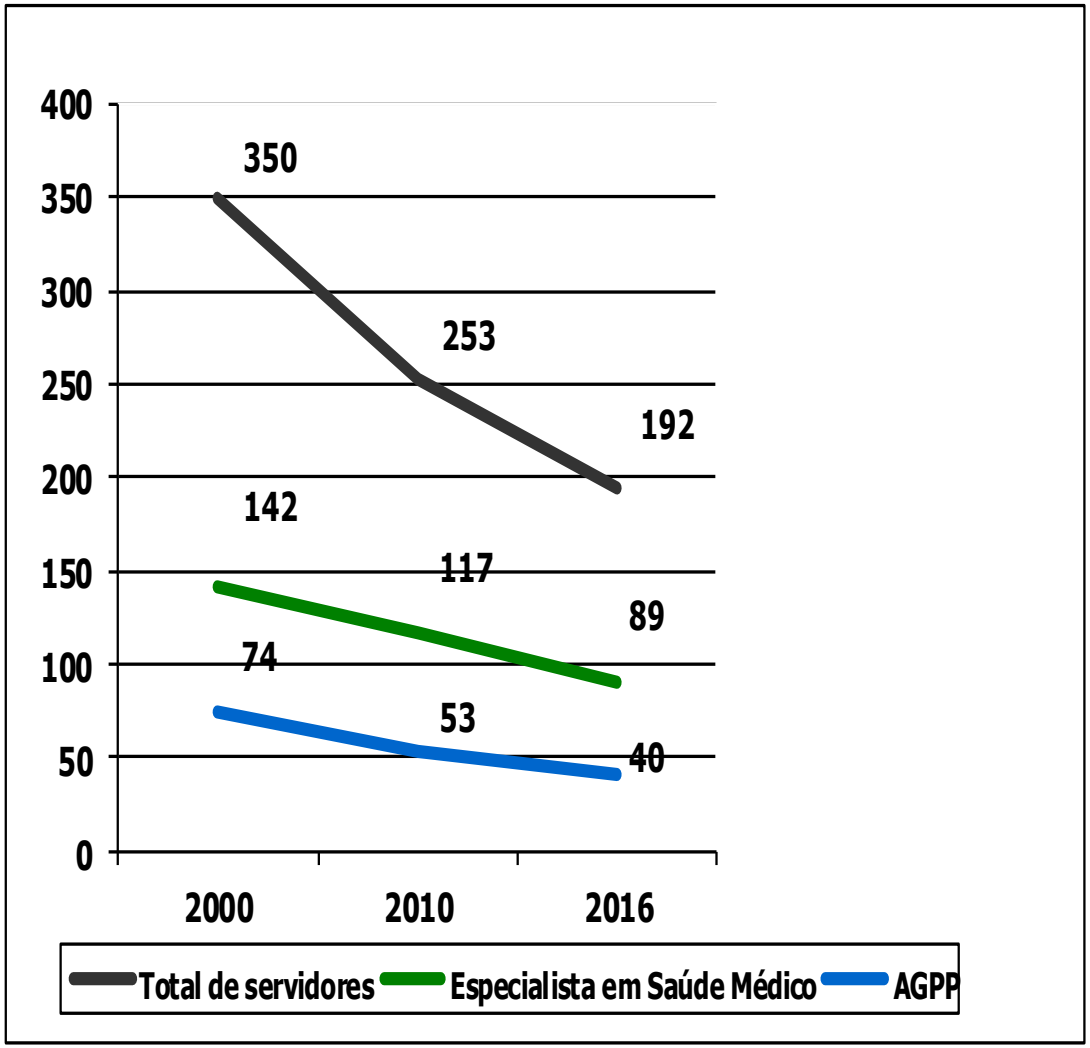
1. **COGESS – Estrutura, Funcionamento e Legislação**
2. Estudo de Licenças Médicas, Acidentes de Trabalho e Readaptações Funcionais
3. Desafios e Plano de Ação


ASSISTÊNCIA
Servidor
Condições de Trabalho
COGESS
Condições de Saúde do Servidor
Gestão
Normas e Diretrizes

Decreto 57.775 – 06/07/2017

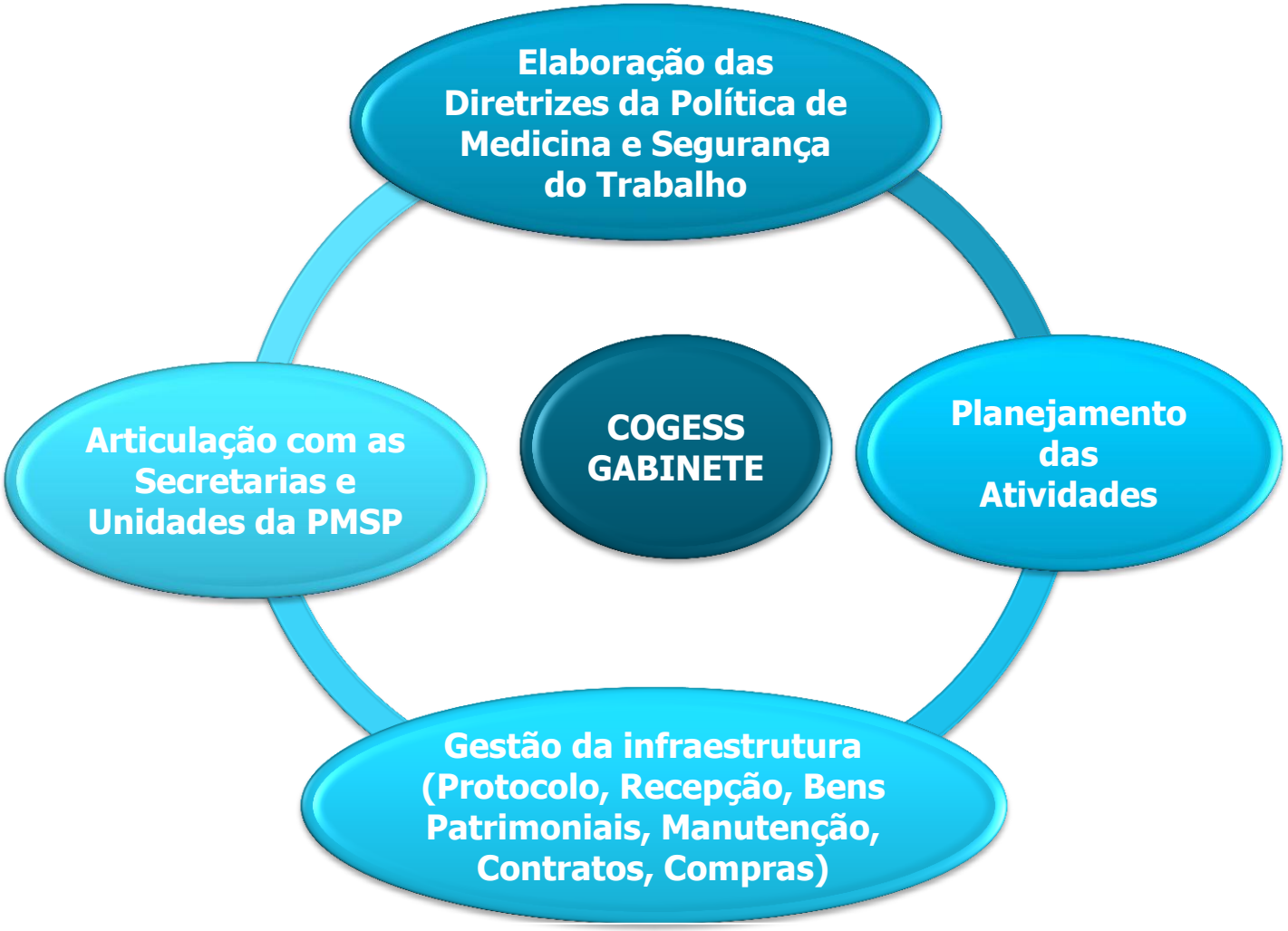


- **Médicos: clínicos, especialistas em medicina do trabalho, psiquiatria, ortopedia, cardiologia, gastroenterologia, pediatria, pneumologia, ginecologia, oftalmologia, otorrinolaringologia, vascular, endocrinologia, neurologia**
- **Advogado**
- **Arquiteto e Engenheiro**
- **Enfermeiros e auxiliares de enfermagem**
- **Cirurgião dentista, Fisioterapeuta, Fonoaudiólogo, Nutricionista, Psicólogo, Terapeuta Ocupacional**
- **AGPP**
- **Agente de Apoio**



Perícias Médicas
Coleta e Análise de Dados Epidemiológicos
Projetos e Programas de Promoção à Saúde do Servidor
Avaliações ambientais de trabalho
Orientações aos servidores e às Unidades de Recursos Humanos
COGESS

COGESS – Estrutura, Funcionamento e Legislação Gabinete



DIVISÃO DE PERÍCIA MÉDICA
Licença para o próprio Servidor Art 143
Licença Gestante Art 148
Licença para pessoa da família Art 146
Acidente /Doença do trabalho Art 160
Exame Admissional de ingresso
Avaliação de Capacidade Laborativa
Avaliação para Readaptação Funcional
Avaliação Especializada Psiquiatria, Ortopedia e Outras
Aposentadoria Isenção de IRPF e ISENÇÃO de IPREM

Sistemas de Informação – SIGPEC COGESS
Guarda de Prontuários e Documentação Médica
DIVISÃO DE EPIDEMIOLOGIA E INFORMAÇÃO
COGESS Responde
Informes e Boletins Epidemiológicos

DIVISÃO DE PROMOÇÃO À SAÚDE
Orientação à Readaptação Funcional
Avaliações do Ambiente de Trabalho
CIPA
Programas e Projetos de Promoção à Saúde
Saúde Vocal e Audiometria
Ações de apoio de enfermagem
Ações de orientação terapeutica

Decreto 51.571 – 28/12/2016

Regulamenta a concessão aos servidores municipais das licenças previstas nos artigos 138 (incisos I, II, VI e VII) e 148 da Lei nº 8.989, de 29 de outubro de 1979, bem como na Lei nº 13.379, de 24 de junho de 2002.

Reconsideração e Recurso

Novas orientações e prazos para a concessão das licenças médicas, em especial para os pedidos de Reconsideração e Recurso (artigos 27, 28 e 29).

Reconsideração de licença médica negada é de 02 (dois) dias úteis, contados a partir do primeiro dia útil seguinte ao da publicação da licença negada no Diário Oficial da Cidade - DOC.

Negado o pedido de reconsideração, caberá a interposição de recurso, no prazo de 3 (três) dias úteis, contados a partir do dia útil seguinte ao da publicação do indeferimento da reconsideração no DOC.

Licença Documental

A Unidade de Recursos Humanos deverá efetuar agendamento de perícia no SIGPEC em até 2 (dois) dias úteis, após a alta médica hospitalar. O interessado fará a entrega dos documentos necessários no COGESS(formul;ario próprio, relatórios e demais subsídios médicos, bem como declaração oficial do hospital ou clínica da qual conste o período da internação).

Licença Gestante

A concessão da Licença à Gestante, quando requerida **após o parto**, caberá à chefia imediata da servidora, podendo, de modo fundamentado e justificado, **retroagir 15 dias, contados da data do parto (Art. 35).**

Apresentação

1. COGESS – Estrutura, Funcionamento e Legislação
2. **Estudo de Licenças Médicas, Acidentes de Trabalho e Readaptações Funcionais**
3. Desafios e Plano de Ação

Reconhecendo a Coordenação de Gestão de Saúde do Servidor - COGESS

Dados:

- Referem-se a servidores ativos da PMSP
- Foram obtidos por meio da consulta ao sistema SIGPEC, em abril de 2017
- Foram calculados: 1. 'índices' para 100 servidores, por ano; e 2. 'percentuais de representatividade', por ano
- O estudo refere-se a eventos de Licenças Médicas, Registros de Comunicaçao de Acidente do Trabalho (CAT) e Readaptações Funcionais concedidas e cumulativas ao longo da série histórica
- A população de ativos tomam, por base, o mês de dezembro de cada ano, adotado como padrão
- Considerado o período de 2012 a 2016, 360 dias.

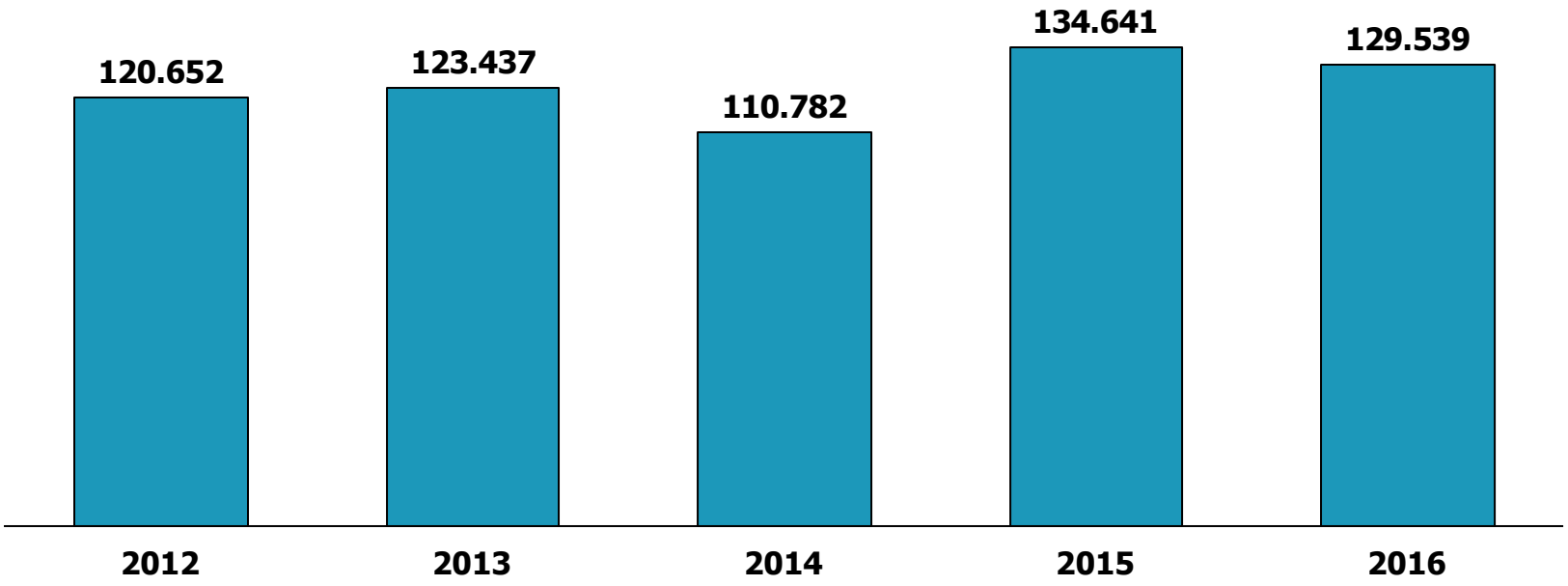
Avaliações Estatísticas

- Os resultados foram organizados em tabelas-resumo e em gráficos
- As descrições estatísticas consideraram a construção de tabelas-resumo, representações gráficas, cálculos de frequências absolutas, frequências relativas (percentuais), cálculos de índices
- Os comportamentos das séries temporais (2012 a 2016) foram estudados por meio da aplicação do Teste de Mann-Kendall, usado para detectar uma tendência ascendente ou descendente em dados coletados ao longo do tempo, o que permite classificar cada curva como 'efetivamente crescente', 'estagnada com tendência crescente', 'estagnada sem tendência (curva constante)', 'estagnada com tendência decrescente' e 'efetivamente decrescente'
- As significâncias calculadas ('Sig. (p)') comportamentos são 'efetivamente crescentes' e 'efetivamente decrescentes' foram marcadas com a cor vermelha e cor verde, respectivamente.

Estudo de Licenças Médicas
Distribuição total dos eventos de Licenças Médicas concedidas x Ano - PMSP

PREFEITURA DE SÃO PAULO GESTÃO

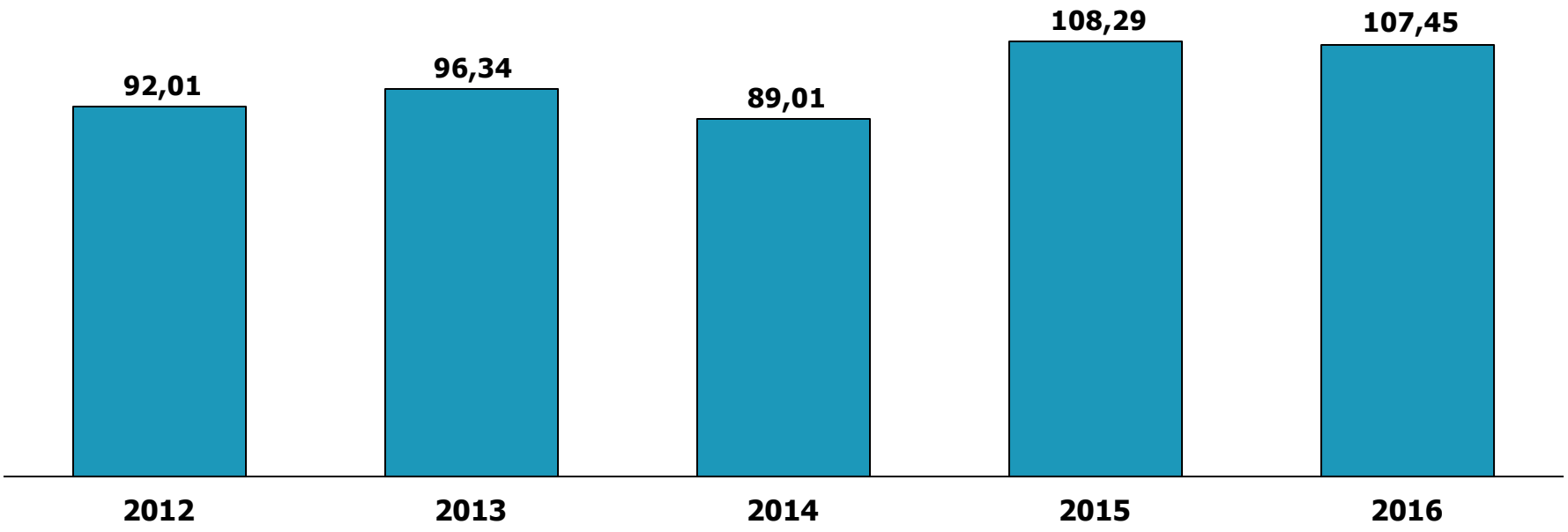
	2012	2013	2014	2015	2016
PMSP	120.652	123.437	110.782	134.641	129.539



Estudo de Licenças Médicas
Distribuição de servidores x eventos de Licenças Médicas x Índices x Ano - PMSP

PREFEITURA DE SÃO PAULO GESTÃO

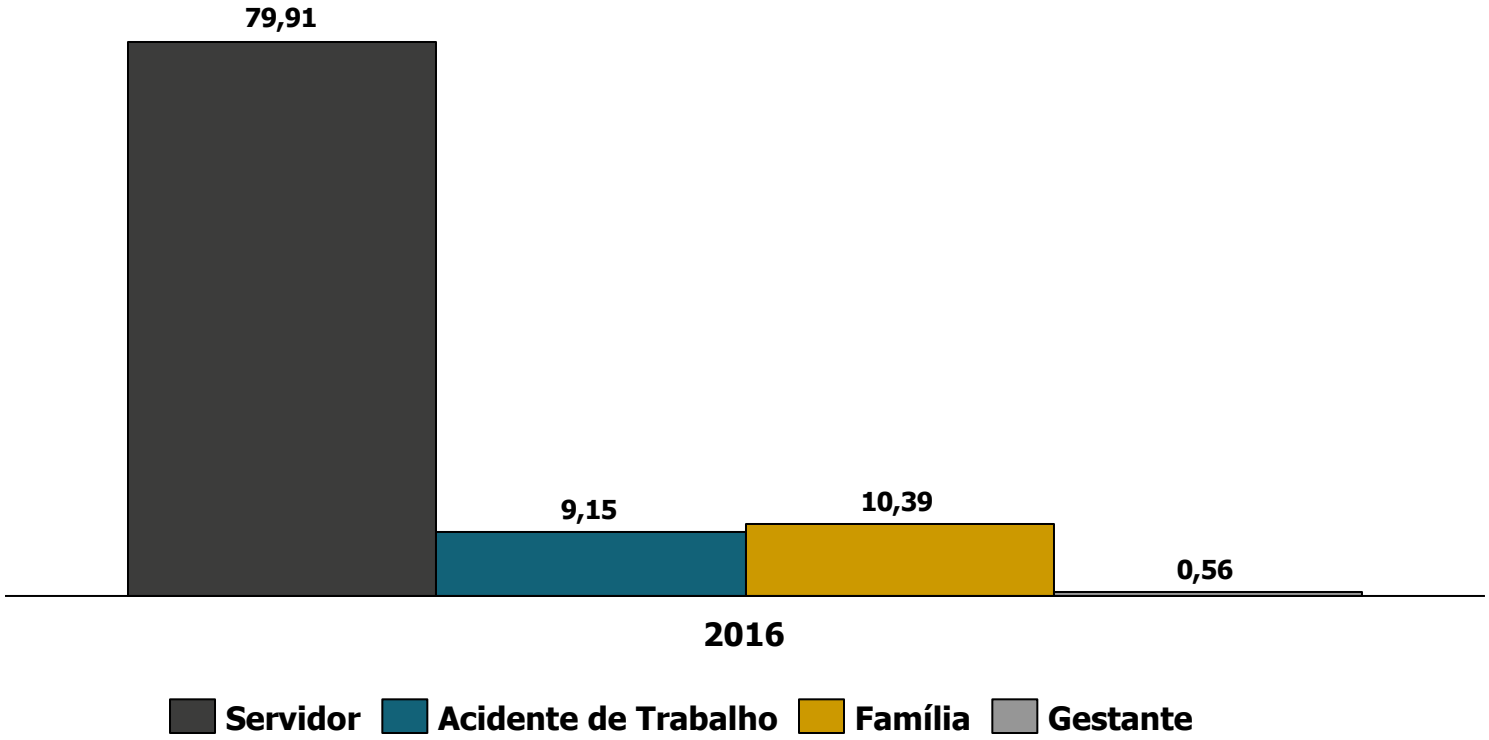
Ano	2012			2013			2014			2015			2016		
	Serv. Ativos	LM	Índice	Serv. Ativos	LM	Índice	Serv. Ativos	LM	Índice	Serv. Ativos	LM	Índice	Serv. Ativos	LM	Índice
PMSP	131.130	120.652	92,0	128.128	123.437	96,3	124.465	110.782	89,0	124.331	134.641	108,3	120.559	129.539	107,4



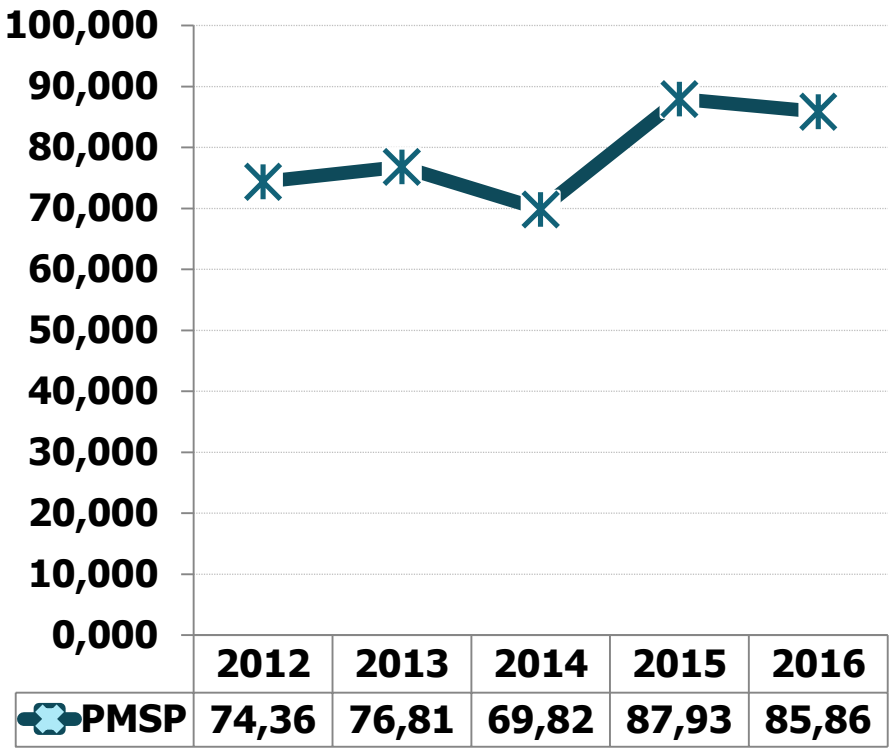
Estudo de Licenças Médicas
Distribuição total e percentual dos eventos de Licenças Médicas por tipo 2016

PREFEITURA DE SÃO PAULO GESTÃO

	TOTAL	143 Próprio Servidor	160 Acidente do Trabalho	146 Família	148 Gestante
PMSP	129.539	103.512 79,91%	11.847 9,15%	13.458 10,39%	722 0,56%

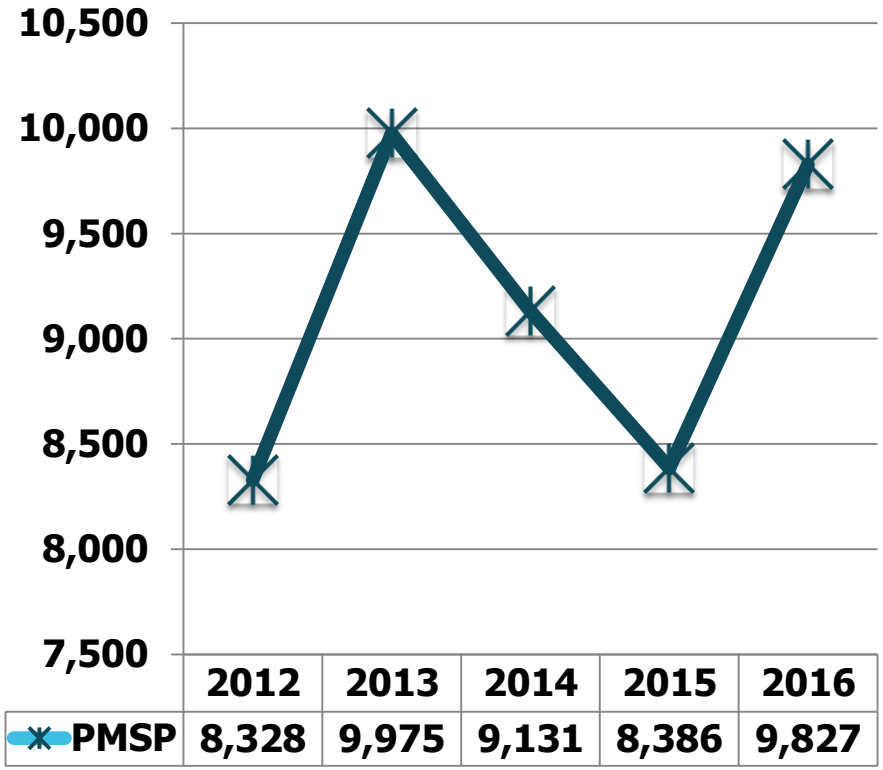


LM 143



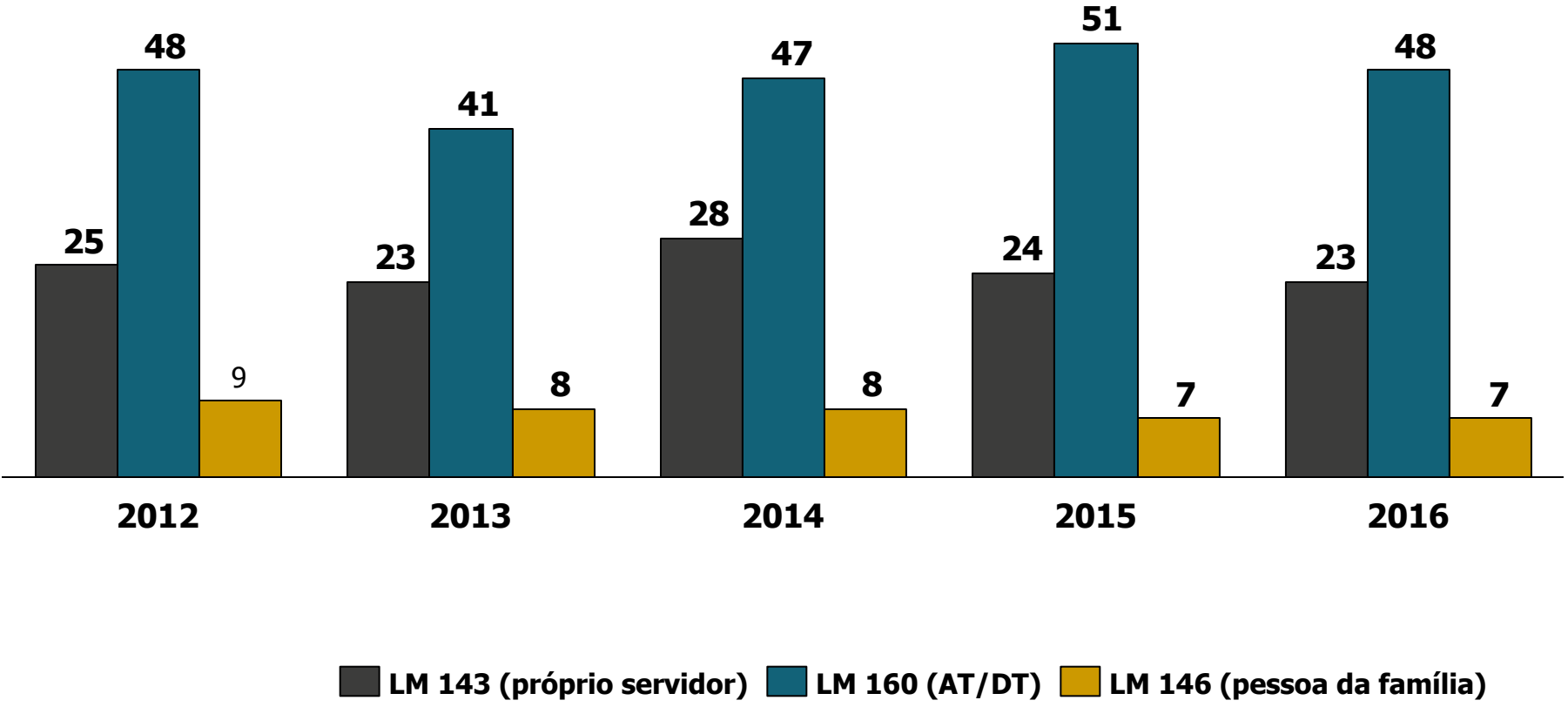
Unidade	Sig. (p)	Comportamento da Curva
PMSP	0,164	curva com tendência crescente

LM 160 – Acidente do Trabalho



Unidade	Sig. (p)	Comportamento da Curva
PMSP	0,312	curva com tendência crescente

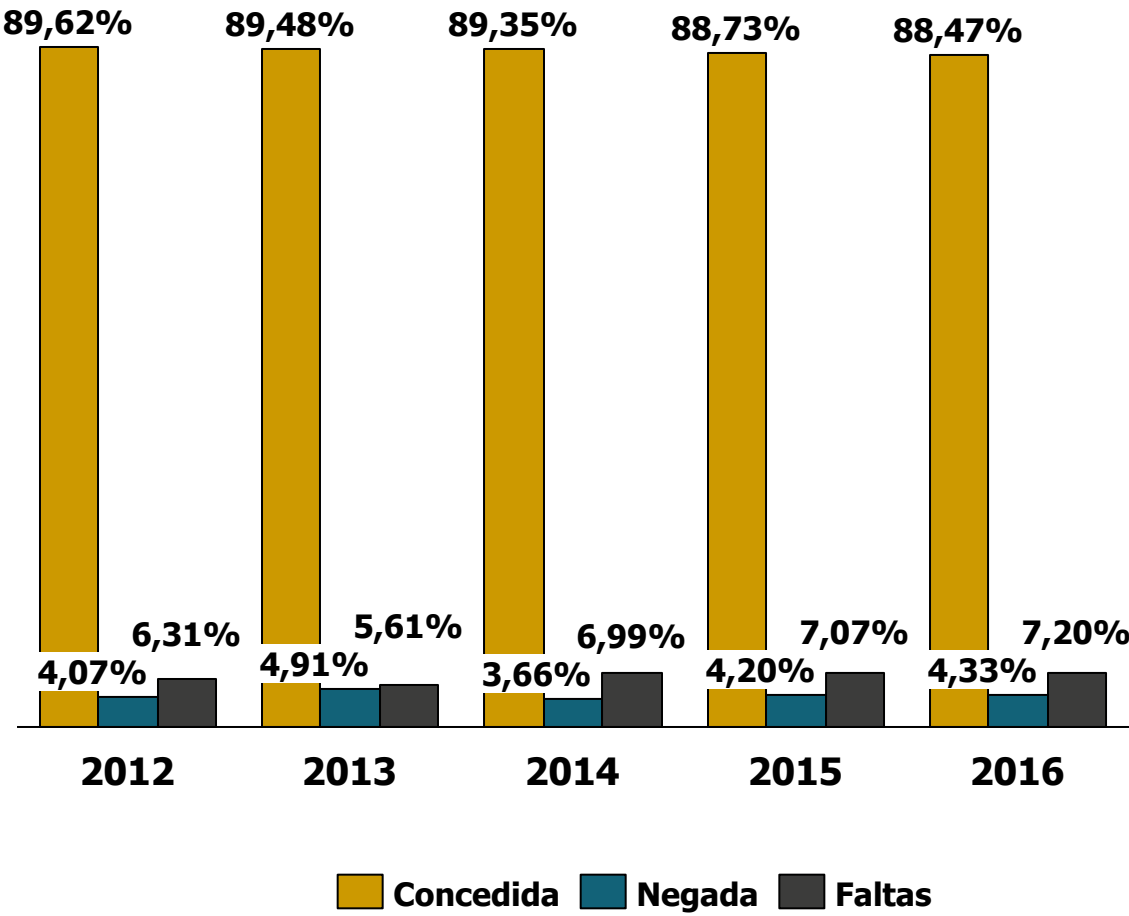
Distribuição Média de dias de afastamento X Tipo de Licença Médica – PMSP



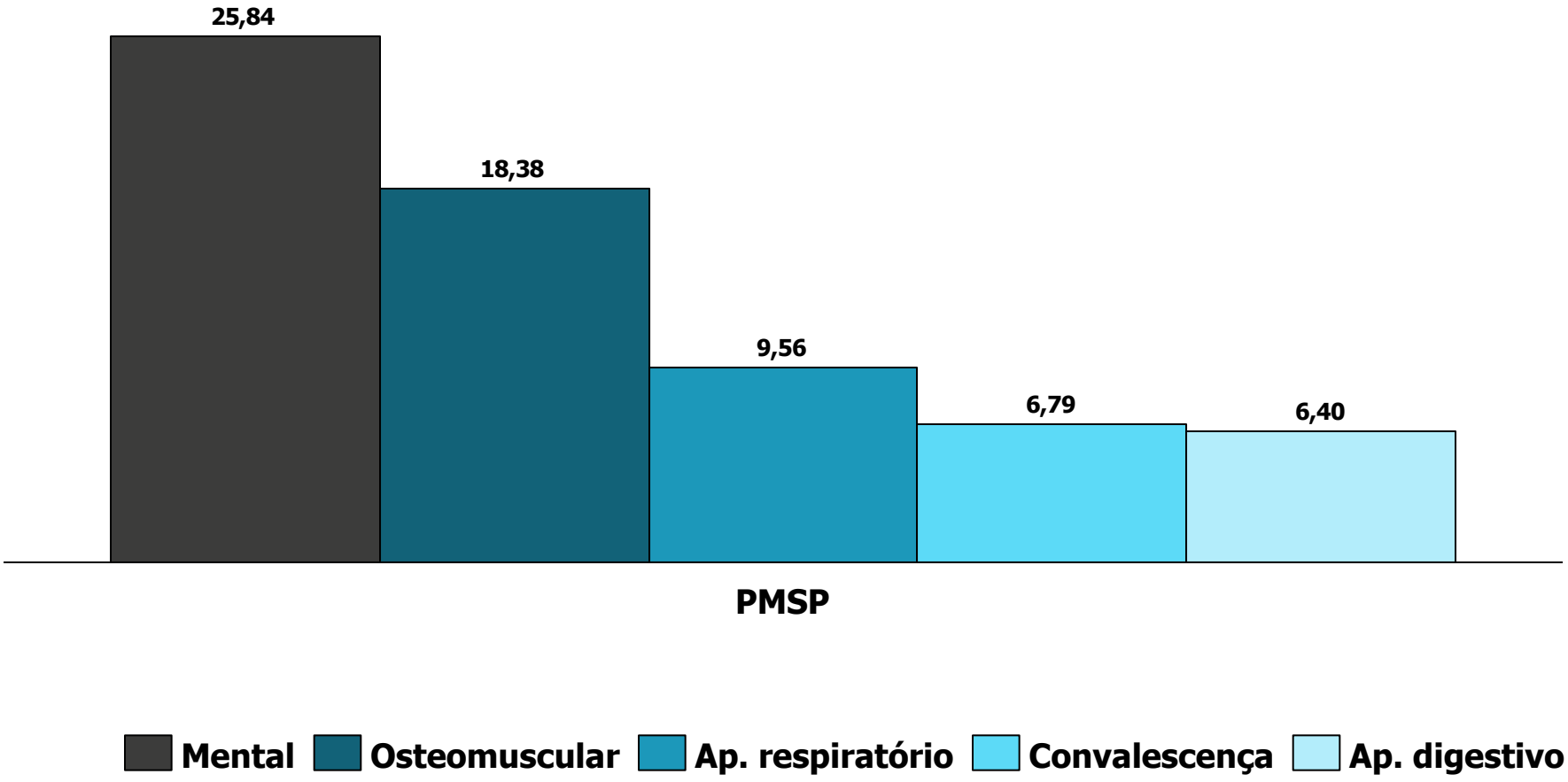
Estudo de Licenças Médicas
Distribuição total dos eventos de Licenças Médicas por tipo de decisão – 2016

PREFEITURA DE SÃO PAULO GESTÃO

	CONCEDIDAS	NEGADAS	FALTAS
2012	120.652	5.473	8.494
2013	123.437	6.767	7.739
2014	110.782	4.538	8.668
2015	134.641	6.375	10.727
2016	129.539	6.339	10.542



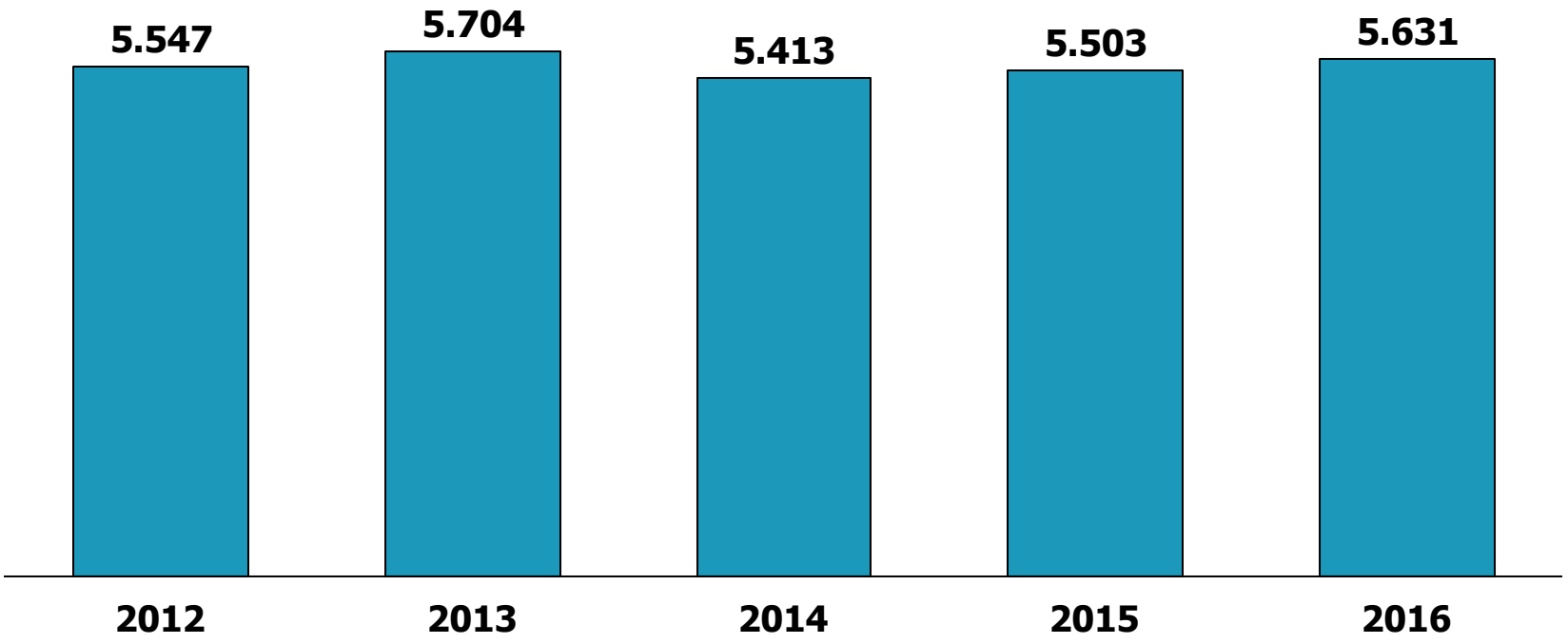
% Licenças Médicas 143 X Principais CID - Classificação Internacional de Doenças PMSP - 2016



Estudo de Acidentes do Trabalho
Distribuição dos Registros de CATs x PMSP x Ano

PREFEITURA DE SÃO PAULO GESTÃO

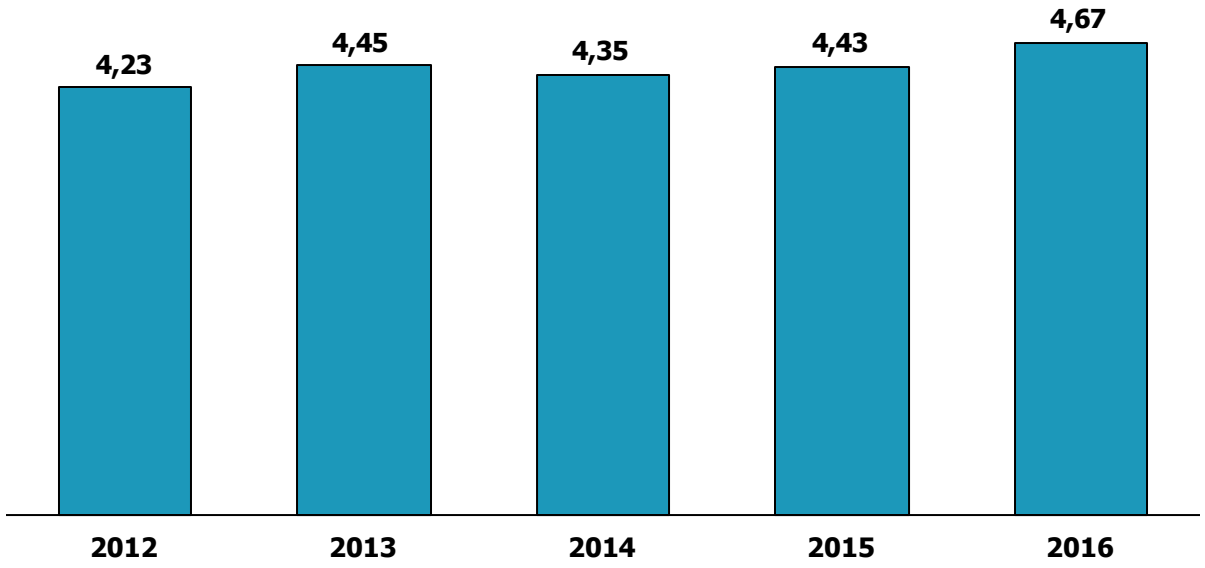
	2012	2013	2014	2015	2016
PMSP	5.547	5.704	5.413	5.503	5.631



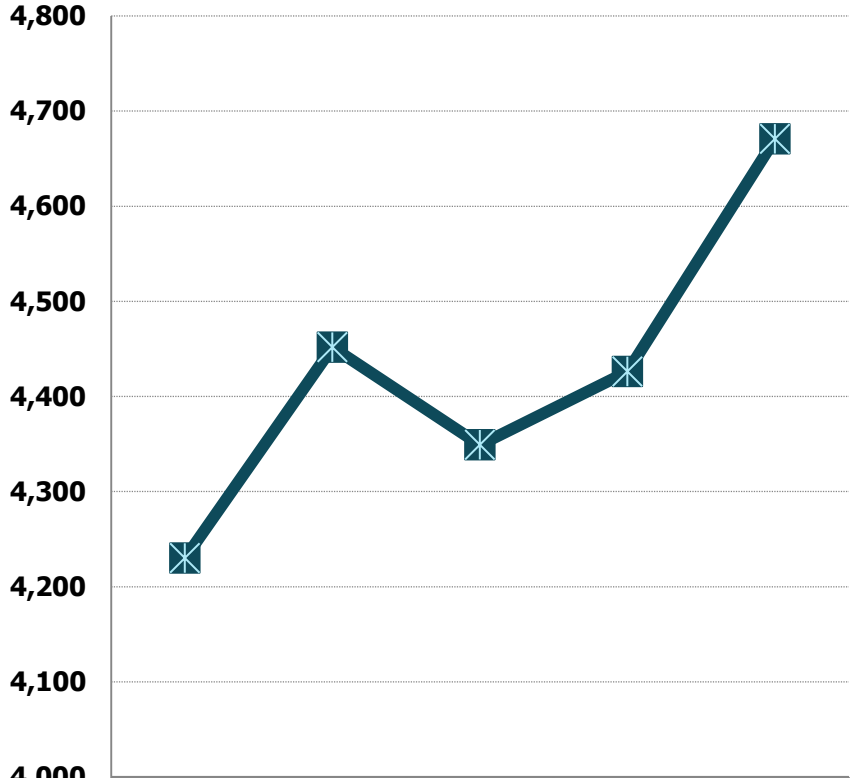
Estudo de Acidentes do Trabalho
Distribuição de servidores ativos X CATs x Índice X ano - PMSP

PREFEITURA DE SÃO PAULO GESTÃO

Ano	2012			2013			2014			2015			2016		
	Serv. Ativos	CAT	Índice	Serv. Ativos	CAT	Índice	Serv. Ativos	CAT	Índice	Serv. Ativos	CAT	Índice	Serv. Ativos	CAT	Índice
PMSP	131.130	5.547	4,2	128.128	5.704	4,5	124.465	5.413	4,3	124.331	5.503	4,4	120.559	5.631	4,7



Acidentes de Trabalho

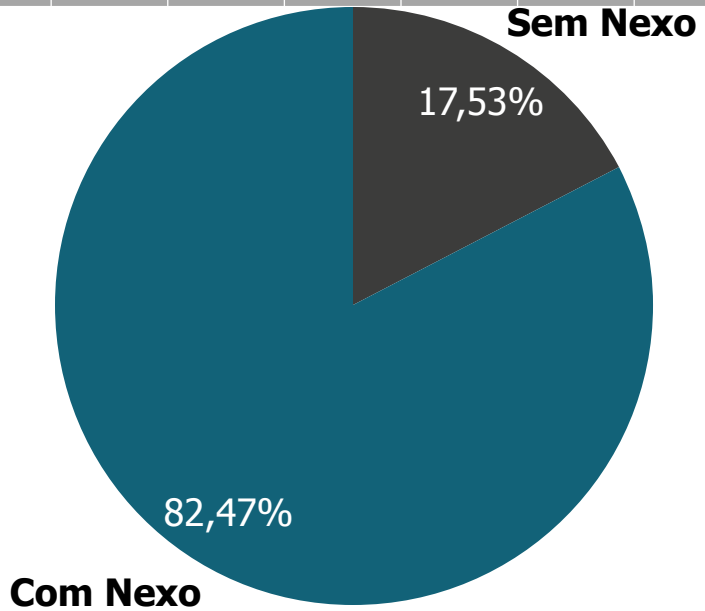


	2012	2013	2014	2015	2016
PMSP	4,230	4,452	4,349	4,426	4,671

Unidade	Sig. (p)	Comportamento da Curva
PMSP	0,071	curva com tendência crescente

Secretaria	2012			2013			2014			2015			2016		
	Sem Nexo	Com Nexo	Total	Sem Nexo	Com Nexo	Total	Sem Nexo	Com Nexo	Total	Sem Nexo	Com Nexo	Total	Sem Nexo	Com Nexo	Total
PMSP	856	4.691	5.547	873	4.831	5.704	932	4.481	5.413	969	4.534	5.503	987	4.644	5.631

Percentual de CAT's X Nexo 2016

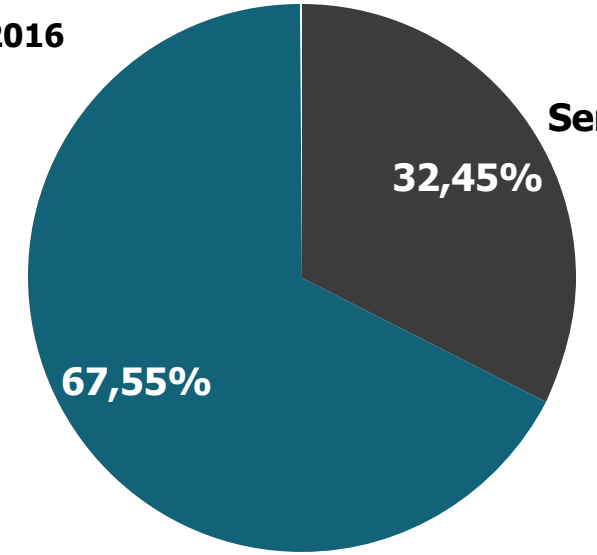


Estudo de Acidentes do Trabalho
Distribuição de CAT's X Afastamento X Ano
PMSP

PREFEITURA DE SÃO PAULO GESTÃO

Secretaria	2012			2013			2014			2015			2016		
	Sem Afast	Com Afast.	Total	Sem Afast.	Com Afast.	Total	Sem Afast.	Com Afast.	Total	Sem Afast.	Com Afast.	Total	Sem Afast.	Com Afast.	Total
PMSP	1.603	3.944	5.547	1.594	4.110	5.704	1.652	3.761	5.413	1.742	3.761	5.503	1.827	3.804	5.631

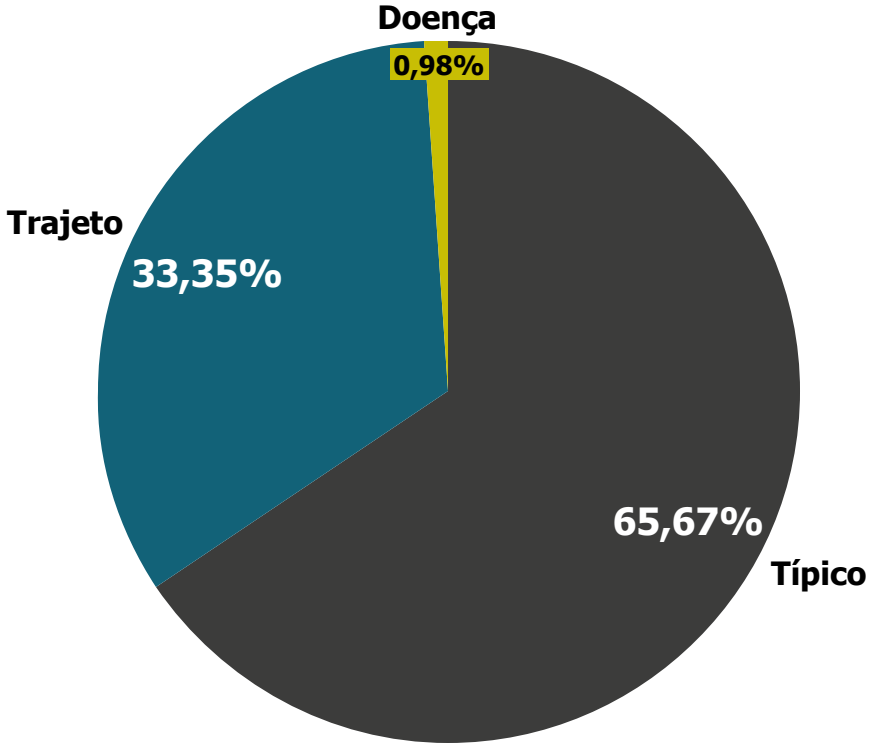
Percentual de CAT's X Afastamento 2016



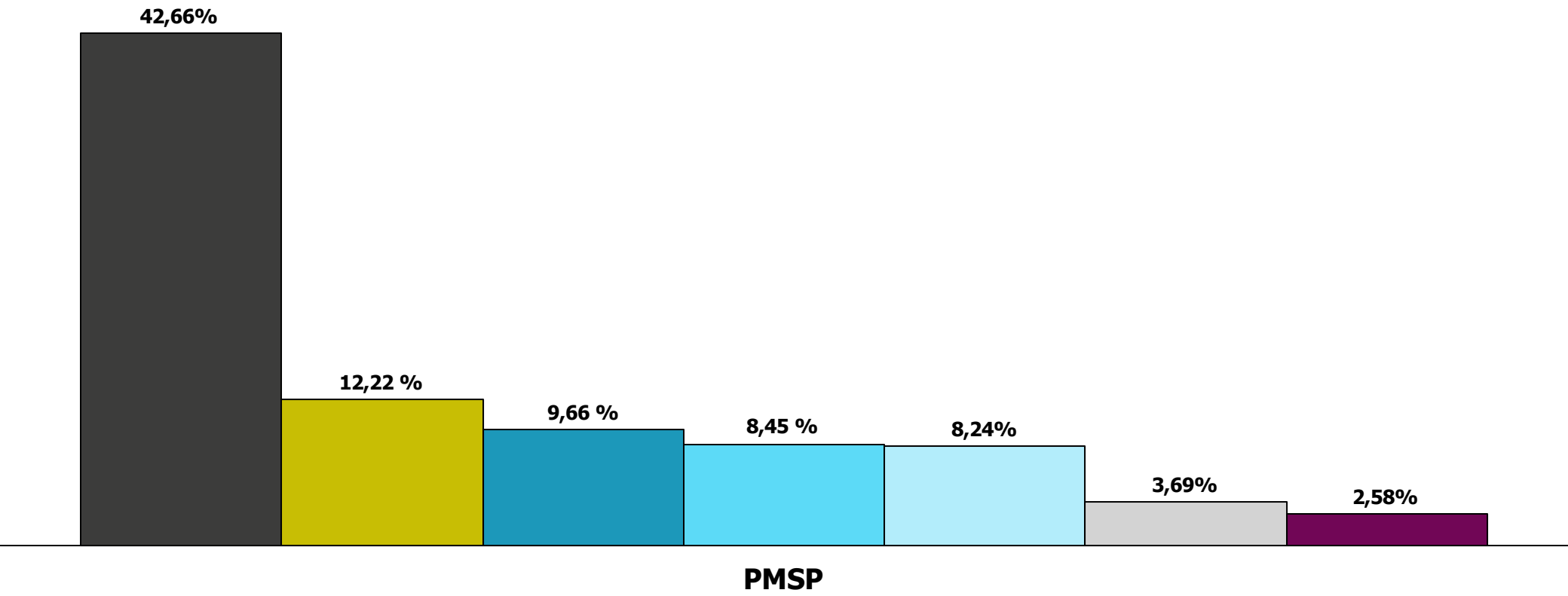
Estudo de Acidentes do Trabalho
Distribuição de CAT's X Tipo do Acidente X Ano
PMSP

PREFEITURA DE SÃO PAULO GESTÃO

Tipo do AT - PMSP	2012		2013		2014		2015		2016	
	AT / DT	%	AT / DT	%	AT / DT	%	AT / DT	%	AT / DT	%
Típico	3.540	63,82	3.541	62,08	3.369	62,24	3.564	64,76	3.698	65,67
Trajeto	1.955	35,24	2.096	36,75	1.990	36,76	1.871	34,00	1.878	33,35
Doença	52	0,94	67	1,17	54	1,00	68	1,24	55	0,98
Total	5.547	100,00	5.704	100,00	5.413	100,00	5.503	100,00	5.631	100,00



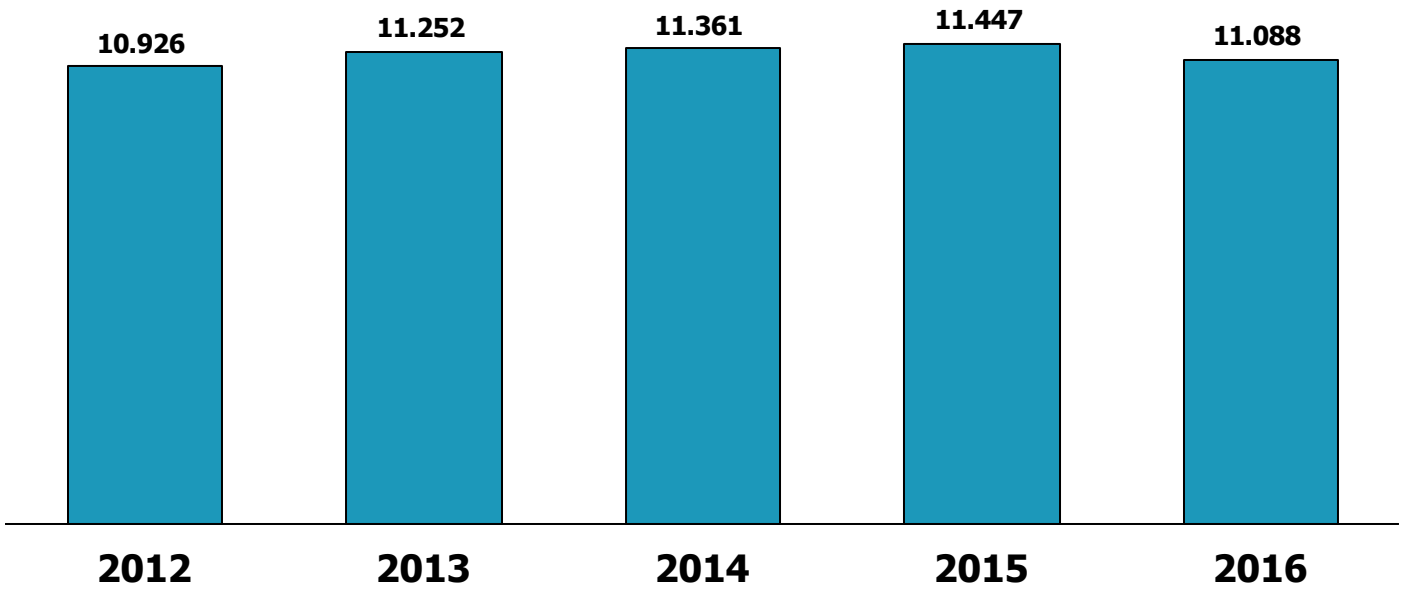
Estudo de Acidentes do Trabalho
CATs X Principais Causas % - 2016
PMSP



- Quedas
- Exposição a forças mecânicas inanimadas
- Excesso de esforços, viagens e privações
- Acidentes de transporte
- Agressões
- Exposição a forças mecânicas animadas
- Outras causas

Estudo das Readaptaçoers Funcionais
Distribuição das Readaptações Funcionais x Ano
PMSP

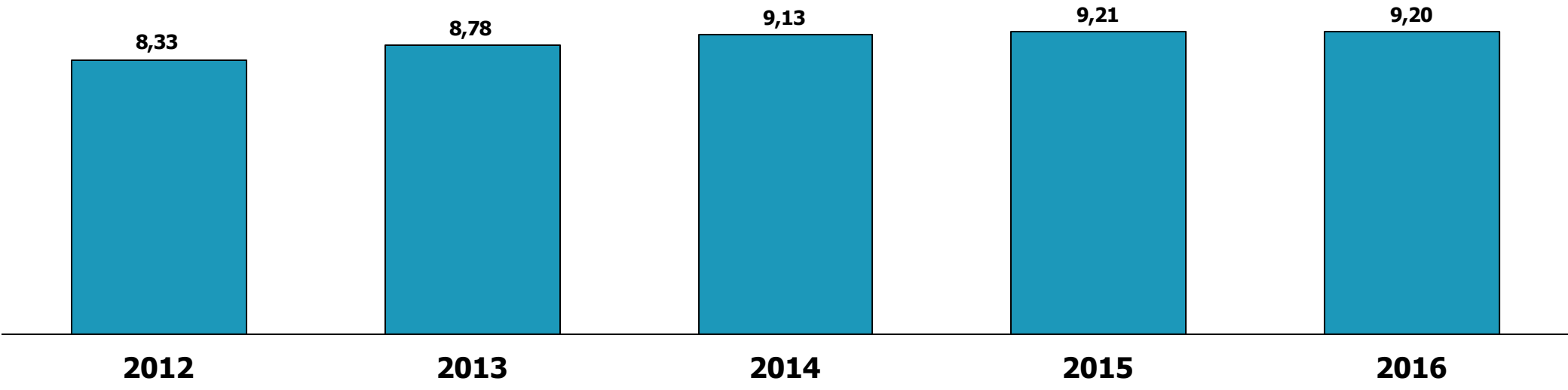
	2012	2013	2014	2015	2016
PMSP	10.926	11.252	11.361	11.447	11.088



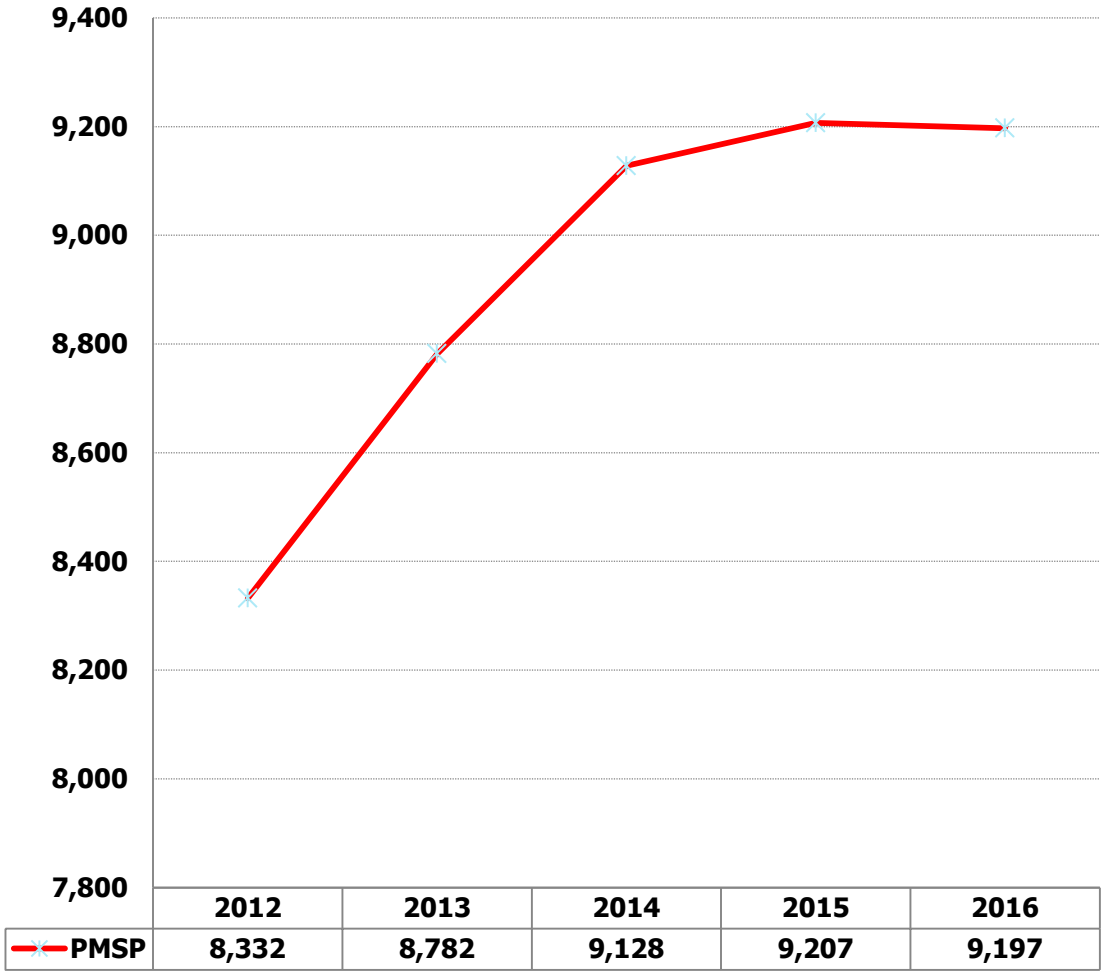
Estudo das Readaptaçoers Funcionais
Distribuição de servidores ativos X RFs X Índice X ano - PMSP

PREFEITURA DE SÃO PAULO GESTÃO

Ano	2012			2013			2014			2015			2016		
	Serv. Ativos	RF	Índice	Serv. Ativos	RF	Índice	Serv. Ativos	RF	Índice	Serv. Ativos	RF	Índice	Serv. Ativos	RF	Índice
PMSP	131.130	10.926	8,3	128.128	11.252	8,8	124.465	11.361	9,1	124.331	11.447	9,2	120.559	11.088	9,2

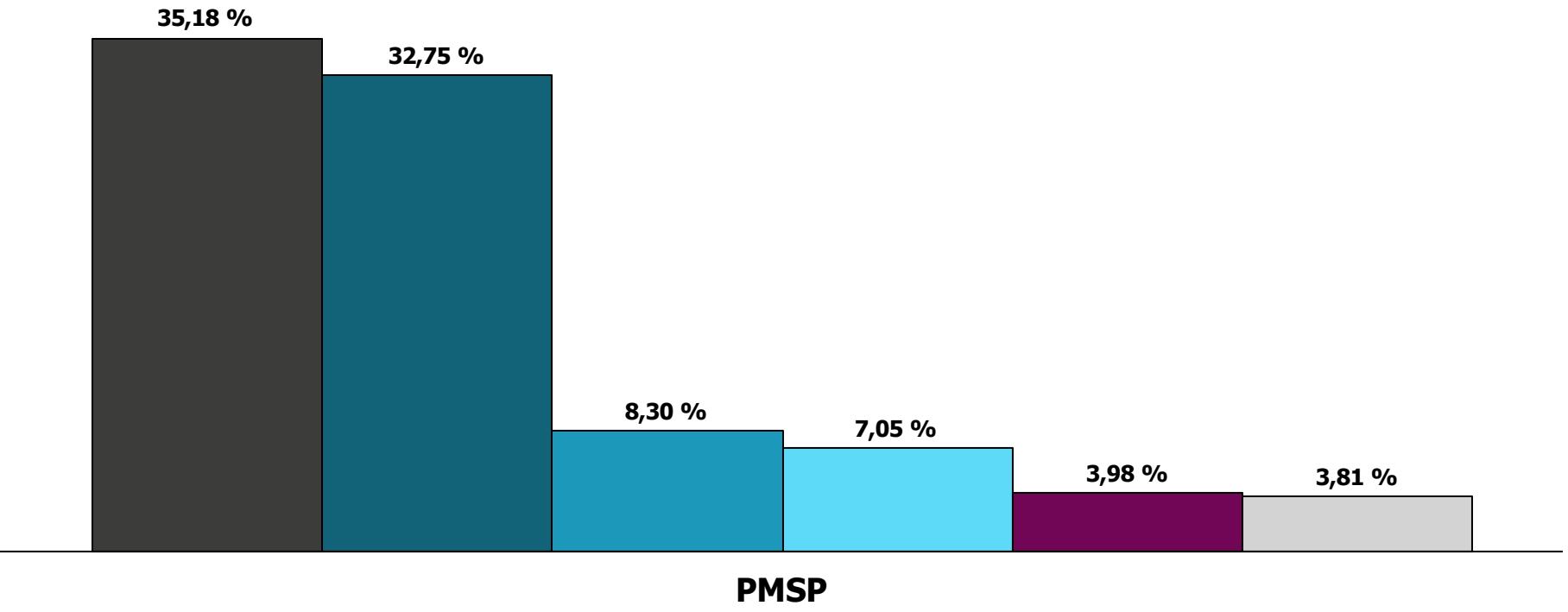


Readaptações Funcionais



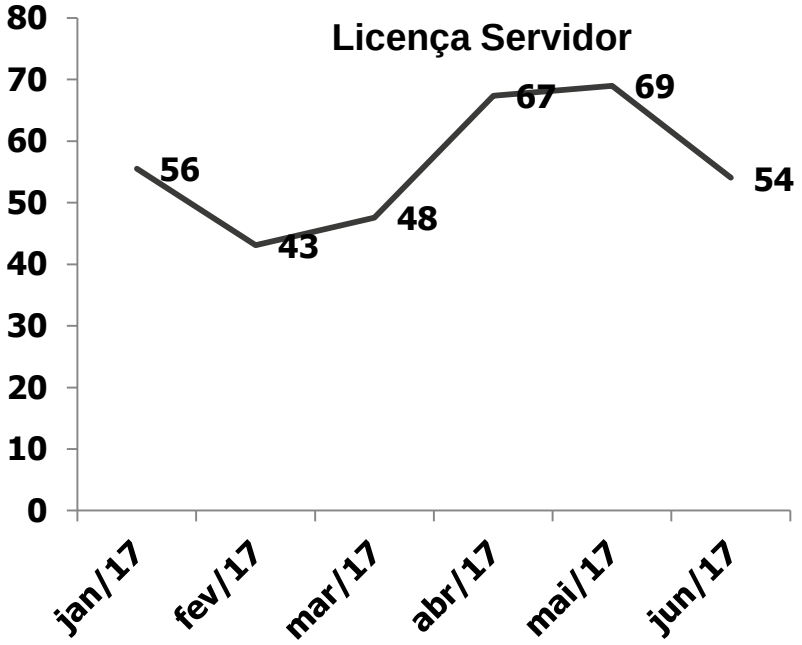
Unidade	Sig. (p)	Comportamento da Curva
PMSP	0,025	curva efetivamente crescente

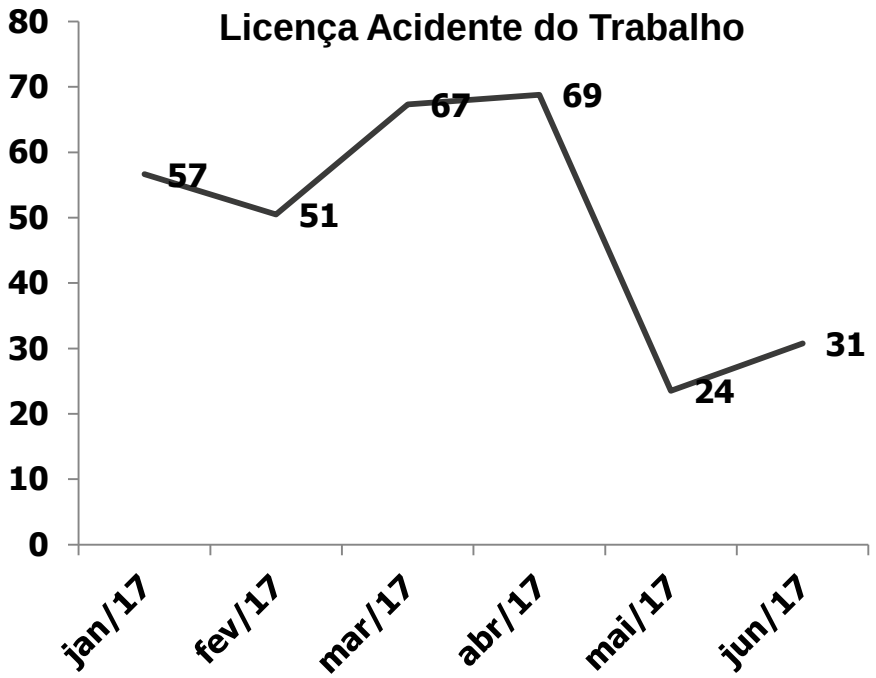
Estudo das Readaptaçoers Funcionais RFs X Principais CID - Classificação Internacional de Doenças % -PMSP - 2016

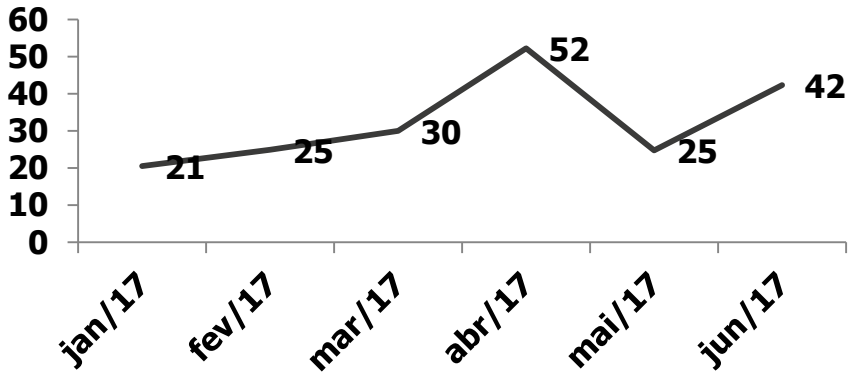


Mental | Osteomuscular | Lesões | Ap. respiratório | Ap. circulatório | Sist. nervoso

Fila de Espera das Licenças Médicas - 2017







Apresentação

1. COGESS – Estrutura, Funcionamento e Legislação
2. Estudo de Licenças Médicas, Acidentes de Trabalho e Readaptações Funcionais
3. Desafios e Plano de Ação

Reconhecendo a Coordenação de Gestão de Saúde do Servidor - COGESS

Desafios e Plano de Ação

PREFEITURA DE SÃO PAULO GESTÃO

Aprimorar a Capacidade Gestora

- Reduzir a fila de espera e o lapso temporal entre o adoecimento e a realização da pericia
- Reduzir o absenteísmo por doença e readaptações funcionais
- Reduzir as faltas às pericias
- Aprimorar a gestão administrativa e o acolhimento ao periciando e acompanhantes
- Rever, atualizar os protocolos técnicos periciais, fluxos e processos do COGESS

Consolidar a Politica de Medicina e Segurança do Trabalho

- Planejamento para a implantação do SESMTs
- Ampliar as ações de Medicina e Segurança do Trabalho com foco na melhoria da saúde do servidor
- Ampliar o nº de CIPAs na PMSP e o nº de cipeiros capacitados
- Ampliar o Programa de Saúde Vocal aos professores
- Aprimorar o processo de Readaptação Funcional

Modernizar a Gestão de Saúde do Servidor

- Implantar o Prontuário Médico Pericial Eletrônico
- Ampliar o controle gerencial e de indicadores, visando subsidiar a construção de programas, projetos e serviços
- Aprimorar os canais de comunicação entre o COGESS x URHs x Chefias e Servidores

Equipe de Trabalho

CLAUDIO DIMER MAGRINI
Coordenação de Gestão de Saúde do Servidor

MARIA CRISTINA VERRI
VALERIA PUGLIESE
SILVANA GONÇALVES FORGERINI MARTINS ROCHA
Assessoria Técnica

BEATRIZ DE ABREU DALLARI GUERREIRO
Assessora Jurídica

LAURA APARECIDA CHRISTIANO SANTUCCI
RAFAEL NOGUEIRA RODRIGUES DOS SANTOS
ADRIANA GRAZIANO
EURO DE BARROS COUTO JUNIOR
Divisão de Epidemiologia e Informação

EDGAR OUTA
Divisão de Promoção a Saúde

Dúvidas, sugestões:

smg-cogess@prefeitura.sp.gov.br

PREFEITURA DE
SÃO PAULO
GESTÃO